

Regioninfo augusti

Sedan sist har vi fått igenom en rödgrön budget, vår första under nuvarande styre. RödGrön Ledning har slagit fast att våra ingångsvärden är att bidra till ett hållbart samhälle och att vår utgångspunkt bygger på en feministisk regionpolitik på en grön grund. Budgeten är gjord under en väldigt svår ekonomisk verklighet. Alla verksamheter, alla medarbetare och alla invånare kommer tyvärr känna av detta. Vi kommer agera krockkudde så mycket vi bara kan.

Den senaste ekonomiska rapporten visar att Västra Götalandsregionen (VGR) behöver gå nära plus minus noll resten av året för att kunna uppfylla årsprognosen. Dessutom måste de planerade åtgärderna ge effekt. Att testa och använda nya arbetssätt och jobba över förvaltningsgränserna är förutsättningar för att lyckas. Avvikelserna inom hälso- och sjukvården består till största delen av personalkostnader och vård som VGR köper av andra vårdgivare. Det är sjukhusen som står för de största avvikelserna. Övriga verksamheter följer i stort sett sina budgetar.

Vår bedömning är att det är viktigt att vi trots de svåra tiderna håller fast kurs framåt och fokuserar på barnen. För ett år i ett barns liv är mer avgörande. Det kan vara förödande om rätt stöd inte ges. När regeringen väljer att satsa på högre straff och tuffare samhällsklimat, vi ser att enda vägen att barn senare i livet blir fungerande vuxna är att stötta, inte straffa. De behöver rätt förutsättningar från start, till en psykisk hälsa och fullföljda studier.

Vi fortsätter också arbetet mot våld i nära relation där Vänsterpartiet under tidigare mandatperioder fått igenom att fråga om våldsutsatthet på rutin inom vården och sedan förra året också i medarbetarsamtalen. Nu beslutar vi också att införa modell för bättre samarbete för våldsutsatta i hela regionen och bättre omhändertagande vid sexuella övergrepp.

Vi lägger 235 miljoner till konkurrenskraftiga löner. Utan medarbetare, ingen verksamhet. Vi vill värna våra medarbetare och genom att öka antalet kollegor i kärnverksamheterna. Rimlig lön är en förutsättning för att kunna rekrytera och organisatorisk god arbetsmiljö en förutsättning för att behålla. Vi ser att de lönesatsningar regionen gjort har gett goda resultat i att få upp löner till riksnitt.

I budgeten för 2024 har vi gett Västtrafik en ekonomi som syftar till att utveckla trafiken genom att det fått en ram som överensstämmer med deras äskanden. I Ulricehamn har ett intressant försök startat med digitaliserad beställning av kollektivtrafik som kallas "buss on demand" eller dynamisk kollektivtrafik. Det var komplicerat att hitta bästa möjliga gränsdragningar när 70 trafikzoner blev tre för några år sen. Nu kommer ett beslut som ger stora prissänkningar för resenärer i sk omlottzoner när resenärerna där kan välja vilken eller vilka zoner biljetten ska gälla i. Trafikverket har presenterat sin utredning till regeringen om det fortsatta arbetet på den nya järnvägen Borås - Göteborg. VGR och berörda kommuner har enats om ett inspel till regeringen.

Beslutet om att akutmottagningen på Lidköpings sjukhus ska stängas fattades av Styrelsen för Skaraborgs sjukhus den 12 september. Beslutet i sig vilar på flera grunder. Det står en toppmodern akutmottagning klar i Skövde som har kapacitet att omhänderta det vårdbehov som finns i Skaraborg avseende den akuta vården. Regionen befinner sig i en mycket svår ekonomisk situation och alla delar av Västra Götalandsregionen måste bidra med det som är möjligt. Det är också viktigt att poängtera att akutmottagningen i Lidköping inte kommer stängas innan alla delar av det som behöver omhändertas är genomförda.

Till sist en liten påminnelse om den fina tidningen om regionens frågor:

<https://vansternivarden.se/vastra-gotaland/>

Carina Örgård, Maria Adrell, Louise Jeppsson, Vänsterpartiet Västra Götaland